

УТВЕРЖДЕНО

Директор ИАПУ ДВО РАН,
член-корреспондент РАН


Р.В. Ромашко

«18» мая 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома первичной
профсоюзной организации ИАПУ ДВО
РАН, д. ф.-м. н.


Д.А. Цуканов

«18» мая 2022 года



Приложение N 1
к Коллективному договору
от "18" мая 2019 г.

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
о продлении срока его действия**

г. Владивосток

«18» мая 2022 г.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Институт автоматизации и процессов управления Дальневосточного отделения Российской академии наук» (далее – ИАПУ ДВО РАН, Работодатель), в лице своих представителей:

заместителя директора по научной работе Саранина Александра Александровича, заместителя директора по научной работе Лебедева Александра Васильевича, главного экономиста Емельяновой Оксаны Евгеньевны, заместителя директора по научно-образовательной деятельности ученого секретаря Змеу Светланы Борисовны, действующих на основании Распоряжения ИАПУ ДВО РАН от 22.07.2019 г. № 40 (О создании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора и о проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора),

и работники Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института автоматизации и процессов управления Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее - Работники) в лице своих представителей:

председателя профкома первичной профсоюзной организации ИАПУ ДВО РАН Цуканова Дмитрия Анатольевича, члена профкома первичной профсоюзной организации ИАПУ ДВО РАН Май Владимира Павловича, члена профкома первичной профсоюзной организации ИАПУ ДВО РАН Колбиной Екатерины Александровны, члена профкома первичной профсоюзной организации ИАПУ ДВО РАН Новицкой Светланы Александровны, действующих на основании Распоряжения ИАПУ ДВО РАН от 22.07.2019 г. № 40 (О создании комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора и о проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора), Распоряжения от 15.10.2019 г. № 65 (Об изменении состава комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора и о проведении коллективных переговоров по подготовке проекта и заключению коллективного договора), Распоряжения от 16.12.2019 г. № 71 (Об изменении состава комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективного договора) в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 9.8 Коллективного договора от «18» мая 2019 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением "17" мая 2022 г. срока действия Коллективного договора от "18" мая 2019 г. Стороны согласились продлить его действие на срок 3 года.

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора от «18» мая 2019 г., заключенного на срок 2019-2022 годы.

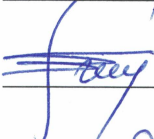
4. Настоящее Дополнительное соглашение в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем (представителем Работодателя) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

От работодателя:

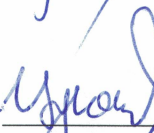

/А.А. Саранин


/А.В. Лебедев


/О.Е. Емельянова


/С.Б. Змеу

От работников:


/Д.А. Цуканов


/В.П. Май


/Е.А. Колбина


/С.А. Новицкая

ИАПУ ДВО РАН
Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

2 (862)

КОЛИЧЕСТВО ЛИСТОВ

губернатор

ДОЛЖНОСТЬ

ПОДПИСЬ

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ФИО

2022



Министерство труда и социальной
защиты населения
Подписки Нижегородского края
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 339 от 25.08.2021
РЕКОМЕНДАЦИОННАЯ
№ _____ от _____ 2021

[Handwritten signature]