

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ НАДБАВКАХ

1. Определение индивидуальных рейтингов и порядок их учета

1.1. Индивидуальный рейтинг определяется для научных работников; для инженеров, занимающихся научно-исследовательской работой и выразивших согласие на участие в системе распределения рейтинговых стимулирующих надбавок. Индивидуальный рейтинг является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1.1.1. **Начисление баллов за публикации.** Вычисление индивидуального балла, P_m , за уникальную публикацию, m , производится на основании следующей формулы:

$$P_m = K_m C / N_m,$$

где K_m – коэффициент качества статьи/журнала, определяемый из Таблицы:

Тип публикации	Q1	Q2	Q3	Q4	WoS	S	V	B
Значение K_m	16	8	4	2	1,5	1,5	1	0,05*

Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях, индексируемых в Web of Science / All Databases и относящихся к 1-му, 2-му, 3-му, 4-му квартилю по данным Web of Science, соответственно (выбирается максимальный квартиль по Web of Science, если изданию присвоен квартиль по нескольким направлениям);

WoS – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science;

S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus и неиндексируемых в Web of Science;

V – публикации в журналах списка ВАК, не входящие в вышеперечисленные категории;

B – монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате. Стереотипные переиздания не учитываются, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

*Балл вычисляется умножением 0,05 на число страниц.

N_m – число авторов в статье m независимо от их места работы. Если число авторов больше десяти, то $N_m = 10$;

$C = 1$. При наличии в авторском коллективе зарубежных ученых $C = 1,2$.

1.1.2. **Начисление баллов за диссертации.**

За защиту докторской диссертации устанавливается балл, равный 12.

За защиту кандидатской диссертации устанавливается балл, равный 6.

За научное руководство (консультирование) кандидатской диссертацией, защищенной в срок аспирантом института, устанавливается балл, равный 6.

При наличии более одного научного руководителя (консультанта) баллы за

научное руководство (консультирование) делятся между ними в одинаковой пропорции.

Все баллы начисляются один раз и на один год.

- 1.2. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).
- 1.3. Указанные выше публикации учитываются при расчете рейтинга каждого из соавторов только в том случае, если в аффилиации публикации указан Институт.
- 1.4. Публикация, которая дополнительно опубликована в переводной версии оригинального издания, при расчете рейтинга учитывается как одна публикация.
- 1.5. Индивидуальный рейтинг научным работникам, работающим в Институте по совместительству, не начисляется. Для работников, поступивших на работу в Институт не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по основному месту работы, предшествовавшему принятию на работу в Институт. Для работников, вышедших из отпусков по беременности и родам, отпусков по уходу за ребенком, не ранее, чем через два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтинга могут учитываться их результаты, полученные за два года до года ухода в такой отпуск.
- 1.6. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей научных подразделений устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего рейтинга научных работников подразделения.

При расчете индивидуального рейтинга руководителей научных подразделений не учитывается рейтинг научных работников подразделения, находящихся в отпусках по беременности и родам, отпусках по уходу за ребенком.

- 1.7. С целью закрепления в институте молодых исследователей в возрасте до 30 лет в течение 2 лет после получения диплома о высшем образовании (об окончании бакалавриата, магистратуры или специалитета) их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по выше приведенным правилам, на повышающий коэффициент 2 в первый год после получения диплома и на повышающий коэффициент 1.5 во второй год после получения диплома. Учитывается только дипломы об окончании бакалавриата, магистратуры или специалитета. Повышающие коэффициенты в первый и второй год устанавливаются только один раз и учитываются только для одного из дипломов.

2. Процедура назначения рейтинговых стимулирующих надбавок

- 2.1. Для определения индивидуальных рейтингов все научные сотрудники Института должны до 1 февраля текущего года выслать по электронной почте сведения об индивидуальных рейтинговых показателях заместителю директора по научной работе. С 1 до 10 февраля текущего года производится обработка полученных данных. 31 января текущего года осуществляется рассылка результатов расчетов всем заведующим лабораториями для процедуры согласования и возможных корректировок. С 10 по 15 февраля текущего года – вынесение Комиссией окончательного решения по индивидуальным рейтинговым показателям на текущий

год.

- 2.2. Начисление рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам по итогам двух предыдущих лет осуществляется с февраля месяца текущего года по январь включительно следующего года.
- 2.3. Для определения размера рейтинговой стимулирующей надбавки научным работникам по индивидуальным рейтингам вычисляется *ставка одного рейтингового балла* как частное от деления *величины фонда* рейтинговых стимулирующих надбавок научным работникам по индивидуальным рейтингам на *общую сумму* индивидуальных рейтингов. Затем, размер рейтинговой стимулирующей надбавки научным работникам по индивидуальным рейтингам вычисляется как произведение *ставки одного рейтингового балла* на *индивидуальный рейтинг* научного работника.